

Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Жуалы ауданының білім бөлімінің «Қарасаз» бөбекжай – бақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны.

Мекеме атауы: «Қарасаз» бөбекжай-бақшасы
Есепті кезең: 2024–2025 оқу жылы
Есепті құрастырған: Комплаенс қызметінің жауапты тұлғасы Сембиева М.
Күні: «26» маусым 2025 ж.

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы заңының 8 – бабына және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына және Жуалы ауданының білім бөлімінің «Қарасаз» бөбекжай – бақшасының 2025 жылғы 05 мамырдағы №53/1 бұйрығына сәйкес 2025 жылдың 12 мамыры мен 20 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері туралы талдамалық анықтама келесі құрамда жұмыс тобымен жасалды:

Сембиева Меруерт Акимжановна	– бақша меңгеруші
Жұмыс тобының мүшелері	
Қойлыбаев Ермахан	– қамқоршылық кеңес төрағасы
Тулибекова Сауле Талгатовна	– әдіскер
Толемесова Гулжайна Куанышевна	– кәсіподақ комитетінің төрайымы
Султабаева Алия	– есепші
Емберди Гульнара Сериковна	– музыка жетекші
Жабагиева Айжан Жаксылыковна	– шаруашлық меңгерушісі

Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Жуалы ауданының білім бөлімінің «Қарасаз» бөбекжай – бақшасының» қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілер:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың жұмыс тобы өз жұмысын басқарманың қызметіндегі Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамалары мен нормативтік-құқықтық актілерін басшылыққа ала отырып, қарастырды.

«Қарасаз» бөбекжай – бақшасы» өз қызметін және өкілеттіктерін жүзеге асыруда негізінен мынадай қолданыстағы заңнамалық актілерді негізге алады:

Қазақстан Республикасының 1995 жылғы 30 тамыздағы «Қазақстан Республикасының Конституциясы»;

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі» №414 Кодексі;

Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі «Білім туралы» №319 Заңы;

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы «Мектепке дейінгі ұйымдар, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім беру қызметтерін көрсетудің үлгілік шартының, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған үлгілік шарттың және дуалды оқыту туралы үлгілік шарттың нысандарын бекіту туралы» № 93 бұйрығы;

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» № 595 бұйрығы;

Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 4 желтоқсандағы «Қазақстан Республикасының Бюджет кодексі» №95-IV Кодексі;

«Бюджеттің атқарылуы және оған қасалық қызмет көрсету ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы № 540 бұйрығы;

Бюджет қаражаты есебінен қызметтік іссапарларға, оның ішінде шет мемлекеттерге қызметтік іссапарларға арналған шығыстарды өтеу қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 11 мамырдағы № 256 қаулысы.

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы «Мемлекеттік қызмет туралы» №416 Заңы;

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» №410 Заңы;

Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы «Жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» №148 Заңы;

Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидалары);

«Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы №648 бұйрығы;

Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 24 қарашадағы "Бюджеттік өтінімді жасау және ұсыну қағидаларын бекіту туралы" №511 бұйрығы;

Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы «Мемлекеттік қызмет өткерудің кейбір мәселелері туралы» №152 Жарлығы.

«Қарасаз» бөбекжай - бақшасының» міндеттері:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасында, сондай-ақ білім беру саласындағы уәкілетті орган айқындаған тәртіппен мемлекеттік білім беру ұйымдарының басшыларын (педагогтарын) лауазымға тағайындайды және лауазымнан босатады;

2) мектепке дейінгі жастағы және мектеп жасындағы балаларды есепке алуды, орта білім алғанға дейін оларды оқытуды ұйымдастырады;

3) қолданыстағы заңнамаға сәйкес мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуға мемлекеттік білім беру тапсырысының қажеттілігін;

4) қолданыстағы заңнаманың талаптарын ескере отырып, мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуға мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыруды қамтамасыз етеді;

5) қолданыстағы заңнамаға сәйкес, педагогтері мен тәрбиешілер аттестаттауды ұйымдастырады;

6) педагог кадрларын қайта даярлауға және қызметкерлерінің біліктілігін арттыру жөніндегі жоспарды қалыптастырады;

7) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдарының, орта білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне медициналық қызмет көрсетуді ұйымдастырады;

8) мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды қамтамасыз етеді;

9) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарын тегін және жеңілдікпен тамақтандыруды ұйымдастыру;

10) қамқоршылық кеңес ұйымдастырылған;

11) білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсетеді;

12) мектепке дейінгі тәрбие және оқыту ұйымдарына және отбасыларына қажетті әдістемелік және консультациялық көмек көрсетеді;

13) білім беру ұйымы қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу жүйесі жөніндегі мәселелерді үйлестіреді;

14) мемлекеттік білім беру ұйымының тарификациялық тізімдерін, штат кестесін, жұмыс оқу жоспарларын (мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру, қосымша білім беру)

15) мемлекеттік білім беру ұйымының педагогтар мен кіші қызметкерлердің тәртіптік жауапкершілікке тартады;

16) Азаматтардың және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау;

17) Бухгалтерлік есеп және есептілікті жүргізу;

18) Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуға мемлекеттік білім беру тапсырысын, жан басына шаққандағы қаржыландыру және ата-ананың ақы төлеу мөлшерін бекіту үшін ұсыныстар дайындайды».

1. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау

Талдау барысында нормативтік-құқықтық актілер мен білім бөлімінің ережесі, сонымен қатар мамандардың лауазымдық нұсқаулықтары зерделенді.

2023 жылдың бастап мемлекеттік қызметке қабылдаудың/жұмыстан босатудың барлық конкурстық рәсімдерін жүзеге асырады, бұл өз кезегінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жояды.

2024 жыл және 2025 жылдың жарты жылдығы бойынша ішкі құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша:

Бақшада бұйрықтар жеке құрам және негізгі қызмет болып бөлінеді. 2024 жылы жеке құрам бойынша – 108, негізгі қызмет бойынша 76 бұйрық; 2025 жылдың жарты жылдығы бойынша жеке құрам бойынша – 55, негізгі қызмет бойынша 63 бұйрық тіркелген.

Бақшада 2024 жыл және 2025 жылдың жарты жылдығында кадрлардың ауысуы бойынша:

«Қарасаз» бөбекжай – бақшасында 2024 – 2025 оқу жылында ешқандай кадрлардың ауысуы болмады.

2024 жыл және 2025 жылдың жарты жылдығы бойынша ішкі құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша:

Бақшада 2024 жылы жеке құрам бойынша – 108, негізгі қызмет бойынша 76 бұйрық; 2025 жылдың жарты жылдығы бойынша жеке құрам бойынша – 55, негізгі қызмет бойынша 63 бұйрық тіркелген.

1.Талдау кезінде анықталған тәуекелдер:

Талдау кезінде ішкі құжаттарды рәсімдеу барысында ішінара кемшіліктер орын алған. Оның ішінде: бұйрықтардың мәтіндерінде грамматикалық қателіктер орын алған.

Тәуекелді жою: Қазіргі таңға, талдау барысында анықталған кемшіліктер толығымен жойылған. Сонымен қатар, бақша қызметкерлеріне рәсімделетін нормативтік-құқықтық актілердің талапқа сай орындалуы бойынша түсіндірме жұмыстары жүргізілді.

Кадрлардың ауысуы бойынша:

Бақшада қызметкерлердің жалпы штат саны - 43. бос орындар – 0. Келісім шарт бойынша жалпы штат саны – 43, бос орындар – 0. Талдау кезеңінде теріс себептермен мемлекеттік қызметтен босату немесе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін жауапкершілікке тартылу фактілері жоқ.

Сонымен бірге, тексерілетін кезеңдегі бақша қызметінде сыбайлас жемқорлық көріністері фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардан өтініштер, арыздар туспеген.

Бұқаралық ақпарат құралдарында бақша қызметкерлеріне қатысты жағымсыз ақпараттар орналастырылмаған.

Кадрлардың ауысуы бойынша сыбайлас жемқорлық көріністері орын алмаған.

Жұмыс берушінің бастамасымен еңбек шартын бұзу жағдайлары орын алмаған.

Ішкі талдау жүргізу барысында біліктілігі сәйкес келмейтін қызметкерлер анықталмады.

2024 жыл және 2025 жылдың жарты жылдығынан бастап 2025 жылғы 31 мамыр аралығында бақша қызметкерлерінің демалыс және мереке күндері жұмысқа тартылған сәттерінде құқық бұзушылық фактілері анықталмады.

Мемлекеттік қызметкерлерге сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемақылар белгілеу, сондай-ақ мемлекеттік қызметшілерге бонустар төлеу барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері орын алмаған.

Қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қатысты тұлғаларға мемлекеттік қызметте тыйым салатын қатаң заңнамалық талаптың сақталуы бойынша бақша қызметкерлерінің жеке істеріне тексеру жүргізіліп, бұзушылық деректер анықталған жоқ.

Бақшаға келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері бойынша:

Бақшаның сенім телефонына және арыз-шағымдарға арналған жәшігіне өтініштер келіп түспеген.

Есепті кезеңде бақшаның мемлекеттік қызметшілері тарапынан сыбайлас жемқорлық сипаттағы, мемлекеттік қызметке кір келтіретін құқық бұзушылық фактілері орын алмаған.

2. Мүдделер қақтығысын реттеу бойынша:

ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 15 бабына сәйкес, жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдарға, лауазымды адамдарға егер мүдделер қақтығысы орын алған болса, лауазымдық міндеттерін жүзеге асыруға тыйым салынатындығы көрсетілген.

Жоғарыда аталған адамдар тікелей басшысына не өздері жұмыс істейтін ұйымның басшылығына туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы, өздеріне бұл жөнінде мәлім болысымен жазбаша нысанда хабарлауға міндетті.

Мекеменің тікелей басшысы не ұйымның басшылығы жоғарыда аталған адамдардың өтініштері бойынша немесе басқа да көздерден ақпарат алған кезде мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу бойынша мынадай шараларды қабылдау қажет:

- жоғарыда аталған адамдарды лауазымдық міндеттерін орындаудан шеттеуге және мүдделер қақтығысы туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша лауазымдық міндеттерді орындауды басқа адамға тапсыруға;

- лауазымдық міндеттерін өзгертуге;
- мүдделер қақтығысын жою бойынша өзгеде шаралар қабылдауға міндетті.

Жұмыс тобының қызметкерлердің жеке істеріне талдау жүргізу арқылы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне мүдделер қақтығысының болуына,

жұмысқа қабылданған қызметкерлердің тиесілілігі, кадрлардың ауысуы, қызметкерлердің жұмыстан босатылу себептері, жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен жұмысына ішкі талдау жүргізілді.

Сонымен қатар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдар қабылданған:

- шешім қабылдау кезінде жеке және (немесе) заңды тұлғаларға заңсыз артықшылық көрсетілмеген;

- ресми таратуға жатпайтын, мемлекеттік (және өзге) функцияларды орындау кезінде алынған ақпаратты жеке немесе топтық мүдделерді пайдаланбаған;

- қызметкерлер өздерінің қызметтік функцияларын орындау кезінде ұйымдардан, жеке тұлғалардан ақша, қызметтер және өзге де нысандар түрінде сыйақы қабылдамаған.

Бақшаның қызметіне зиян келтіруі мүмкін мүдделер қақтығысы анықталмады.

3. Мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша: бақшада 2 мемлекеттік қызметтер көрсетеді.

1.Мектепке дейінгі ұйымдарға жіберу үшін мектеп жасына дейінгі (6 жасқа дейін) балаларды кезекке қою;

2.Педагогтарға біліктілік санаттарын беру және растау рәсімінен өту үшін құжаттарды қабылдау.

4. Рұқсат беру функцияларын іске асыру бойынша: Бақшада көрсетілген функционалдық міндеттеріне сәйкес рұқсат беру құзыреті жоқ.

5. Бақылау-тексеру функцияларын іске асыру бойынша: Бақшада бақылау - тексеру функциялары жоқ.

6. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу бойынша:

«Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 12 қарашадағы N392-V Заңына сәйкес Ішкі мемлекеттік аудит департаментімен мемлекеттік сатып алуды камералдық бақылауды тұрақты түрде жүзеге асырады.

2. Талдау кезінде анықталған тәуекелдер:

Қызметкерлердің, бос орындардың, өтілдің, педагогтердің біліктіліктерінің контингентін ұлғайту жолымен қаржыландыру көлемін арттыру

Тәуекелді жою: Жол картасын іске асыру шеңберінде бухгалтерлік есеп процестерін автоматтандыру Жамбыл облысы білім басқармасы арқылы іске асырылуда.

7. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.

Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу бойынша сыбайлас жемқорлық фактілері анықталмады.

8. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану:

Бақша жұмысындакелесі ақпараттық жүйелер пайдаланылады: «1С - бухгалтерия», «e-otinish»,

9. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бағыты бойынша:

бақшада қызметкерлерді сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларына оқыту жүргізіледі.

Жұмыс тобының құрамы:

Сембиева Меруерт Акимжановна

– бақша меңгеруші

Жұмыс тобының мүшелері

Қойлыбаев Ермахан

– қамқоршылық кеңес төрағасы

Тулибекова Сауле Талғатовна

– әдіскер

Толемесова Гулжайна Куанышевна

- кәсіподақ комитетінің төрайымы

Султабаева Алия

– есепші

Емберди Гульнара Сериковна

– музыка жетекші

Жабагиева Айжан Жаксылыковна

– шаруашлық меңгерушісі